[**Poszukujemy szkoleniowca do przeprowadzenia szkolenia pn.: „Ja jako przedsiębiorca”.**](http://www.dirow.pl/?p=2987)

**Stowarzyszenie** **Dolnoodrzańska Inicjatywa Rozwoju Obszarów Wiejskich,**ul. Sprzymierzonych 1, 74-100 Gryfino   
w imieniu wszystkich partnerów projektu współpracy pt.:” Partnerska Akademia Przedsiębiorczości”, poszukuje**osoby do poprowadzenia trzydniowego szkolenia wyjazdowego z zakresu tematycznego :**

**Blok 1 MOJE KOMPETENCJE**

* Kompetencje jako połączenie postawy, umiejętności, wiedzy i cech osobowości;
* Podział kompetencji, rodzaje kompetencji;
* Diagnozowanie własnych kompetencji – w poszukiwaniu swoich mocnych stron;
* Gdzie i jak mogę wykorzystać własne kompetencje ?;
* Kompetencje w firmie– co jest wymagane;
* Diagnozowanie obszarów do pracy.

**Blok 2 - MOJA STRATEGIA DZIAŁANIA**

* Cztery strategie działania – cztery typy osobowości;
* Identyfikacja własnego typu osobowości: analityk, pragmatyk, sangwinik, przyjaciel;
* Potencjał poszczególnych typów;
* Zagrożenia i pułapki w kontekście posiadanego typu osobowości.

**Blok 3 - KSZTAŁTOWANIE WŁASNEGO WIZERUNKU**

* Autoprezentacja – co wpływa na to, jak postrzegają nas inni;
* Dlaczego ważne jest odpowiednie kształtowanie własnego wizerunku ?;
* Aspekty komunikacji niewerbalnej.

**Blok 4 - NARZĘDZIA KOMUNIKACJI WERBALNEJ I ASERTYWNOŚĆ W KONTAKTACH INTERPERSONALNYCH**

* Warunki sukcesu w komunikacji;
* Sztuka prowadzenia rozmowy za pomocą pytań;
* Aktywne słuchanie a słuchanie automatyczne;
* Odkrywanie własnych barier utrudniających konstruktywną komunikację;
* Istota asertywności;
* Asertywność w kontaktach prywatnych i biznesowych;
* Granice asertywności;
* Metody asertywności: asertywne proszenie, reagowanie na prośby, odmawianie bez poczucia winy, techniki asertywności.

**Blok 5 - KREATYWNOŚĆ**

* Twórczość przez małe i duże „T”, czyli kto z nas jest twórczy;
* Czy można trenować twórczość ? ;
* Zasady twórczej pracy;
* Zidentyfikowanie przeszkód w twórczym myśleniu jednostki;
* „Model stereotypu” - wychodzenie poza nawyki i schematy myślowe;
* Wewnętrzny krytyk;
* Wypracowanie sposobów przezwyciężania barier;
* Przydatne techniki twórczego myślenia.

**Blok 6 - NASTAWIENIE A ROZWÓJ OSOBISTY**

* Rola nastawienia a chęć rozwoju i doskonalenia własnych umiejętności;
* Kształtowanie automotywacji i chęci do wprowadzania zmian;
* Pozytywny monolog wewnętrzny i stosowanie afirmacji.

**Blok 7 - OSOBISTY PLAN DZIAŁANIA**

* Budowanie własnej misji i wizji życiowej przez określenie swojej tożsamości, wartości i przekonań;
* Wyzwolenie osobistej inicjatywy i zwiększenie otwartości;
* Zasady formułowania celów;
* Indywidualny plan doskonalenia stworzony w oparciu o wiedzę na temat swoich możliwości, obszarów do pracy   
  i znajomości indywidualnych preferencji i posiadanych cech.

**Wymagania:**

1. Wiedza teoretyczna i praktyczna.
2. Doświadczenie trenerskie/pedagogiczne/szkoleniowe.

**Wymagane dokumenty:**

-  życiorys – CV,

-  dokumenty poświadczające posiadane kwalifikacje i umiejętności, w tym również referencje.

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie dokumentów do dnia**10.07.2017 r. godz. 10:00**  na adres:

**Biuro DIROW**

**ul. Sprzymierzonych 1**

**74-100 Gryfino**

**Lub e-mail:** [**biurodirow@gmail.com**](mailto:biurodirow@gmail.com)

Zakres godzinowy szkolenia : 20 h

Grupa szkoleniowa 16 osób

Miejsce szkolenia : Hotel & Restauracja „ Wodnik” ul. Dobiegniewska 30, 66-500 Długie

Termin realizacji: sierpień ( piątek-niedziela)  2017 r.